

Infirmière Ressource en Soins Palliatifs – IRSP : des clés

Public : 10 à 15 participants maximum

Infirmier-ères installés dans un poste d'IRSP

- Diffusion dans les Réseaux de Soins Vaudois
- Diffusion à partir des dossiers d'Espace Compétences SA, volées 1 à 7 de la formation OSP – B1

Perspectives à évaluer ultérieurement :

- reconduire la démarche selon les besoins
- envisager d'intégrer cette démarche avec les RC/ICUS par rapport aux conditions de déploiement du rôle dans leur contexte respectif
- envisager cette démarche en termes d'intégration des ASSC – PRSP, Educatrices – PRSP¹, et autres : *à définir à la suite de l'évaluation de juin 2014*

Conditions

Cours recommandé selon les documents cadres.

Afin de permettre une acquisition optimale des compétences, un travail réflexif préparatoire sera demandé aux participants. De même, entre la 1^{ère} séquence de 2 jours et celle d'un jour 6 mois plus tard, des consignes seront données permettant de maximiser l'expérimentation et l'appropriation du rôle d'*IRSP*.

Compétence

Pratiquer le rôle d'IRSP – Infirmier-ère Ressource en Soins Palliatifs selon la définition des rôles²

Références : cadre établi par le groupe de projet « Amélioration du dispositif IRSP » d'ARCOS – PROPAL 2015 – & adaptation du cahier des charges en cours, version septembre 2012

Objectif du projet

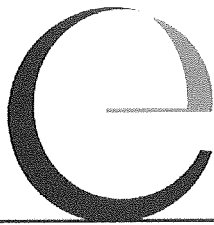
Développer et renforcer le rôle de ressource, *IRSP*, pour les collègues et pour l'institution

Objectifs de la formation

- Identifier les caractéristiques – composantes & attributs – du rôle d'*IRSP* dans ces différents contextes
- Se positionner dans le rôle de personne ressource pour les collègues et pour l'institution
- S'investir en répondant aux attentes en lien avec les responsabilités propres au rôle d'*IRSP*^B
- S'impliquer en tant que relai auprès des intervenants spécialistes du réseau de soins palliatifs
- Développer des compétences en communication avec les collègues du réseau, de la hiérarchie et de l'institution, de manière générale.

¹ PRSP : Personne Ressource en Soins Palliatifs

² cadre établi par le groupe de projet « Amélioration du dispositif IRSP » d'ARCOS – PROPAL 2015 – & adaptation du cahier des charges en cours, version septembre 2012



ESPACECOMPÉTENCES

Contenu

Selon les 5 axes suivants¹ :

1. Position de Ressource et de responsabilité en lien avec la fonction d'*IRSP*
2. Soutien et relai au sein d'une équipe, dans une institution, dans un réseau de soins
3. Communication interprofessionnelle au sein d'une équipe, d'une institution et d'un réseau de soins
4. Mobilisation des ressources internes & externes au réseau de soins palliatifs
5. Diffusion d'une culture et d'une pratique commune des soins palliatifs par le partage de connaissances dans l'équipe

Pédagogie

Les moyens pédagogiques seront interactifs : mise en situation, jeux de rôle, etc.

Préalablement, des consignes seront proposées aux participants : par un processus de mise en réflexion, elles favoriseront la préparation aux 2 premiers jours de novembre 2013 ; il en sera de même pour la 3^{ème} journée de mai 2014.

Durée

2 jours de 7 périodes de 45 minutes, selon l'horaire suivant : 8.45 à 12.00 et 13.30 à 16.00, suivi d'une journée de renforcement et d'évaluation des compétences 6 mois plus tard.

Rythmicité

Une rythmicité de 1 fois 2 jours, en novembre 2013, suivis d'une journée dans un intervalle de 6 mois doit permettre aux participants d'expérimenter les acquis des deux premiers jours pour les mobiliser, les développer et les renforcer lors de la 3^{ème} journée de formation en mai 2014 ; cette dernière journée permettra à la fois un renforcement des compétences, soutenant les participants dans leur rôle d'*IRSP*, et une évaluation des acquis.

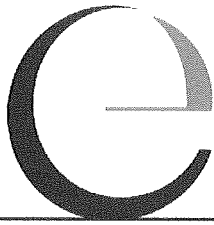
Dates : pour la phase pilote

- 26 & 27 novembre 2013
- A définir en mai 2014

Intervenant : Catherine Piguet

L'intervenante travaillera avec les participants sur les 3 axes suivants :

1. Travail sur les représentations :
 - a. Position de la Personne Ressource – *IRSP*
 - b. Composantes, attributs et valeurs de l'*IRSP*
2. Travail sur la communication :
 - a. Moi – *IRSP*
 - b. Les autres professionnels
3. Soutien, relai, ressource : en lien avec le cahier des charges, cet axe ne peut se développer que si les 2 premiers sont préalablement travaillés



ESPACECOMPÉTENCES

Financement

- Frais pris en charge par les Réseaux de Soins selon le financement du B1, dans le programme cantonal de développement de soins palliatifs.

Étapes à venir

1. Contact entre les Réseaux de Soins & Catherine Hoenger pour la participation financière
2. Dès mai 2013, diffusion & invitation à la formation dans les Réseaux de Soins vaudois
3. Dès mai 2013, diffusion par Espace Compétences auprès des participants aux volées 1 à 7 de la formation Option en Soins Palliatifs – B1
4. Evaluation de l'intervention en juin 2014
5. Reconstitution de l'intervention à envisager selon les besoins

ⁱ Selon le rapport de projet PROPAL 2015, p. 3